

## Grundsatzklärung einer verantwortungsvollen Unternehmensführung

### Wir schützen die Rechte der Menschen

Als international agierendes Unternehmen ist sich die Moldex/Metric AG & Co. KG ihrer Pflicht zur Einhaltung nationaler und internationaler Grundregeln zum Schutz der Menschenrechte im Klaren. Für uns als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist es seit unserer Gründung wichtig, dass unser Wirtschaften im Einklang mit Mensch und Umwelt steht. Aus diesem Grund verpflichten wir uns von Beginn an, die Menschenrechte zu achten und zu stärken. Wo es uns möglich ist, versuchen wir Verstöße zu erkennen, ihnen entgegenzuwirken und im Idealfall sogar bestmöglich vorzubeugen. Dieses Bekenntnis gilt sowohl für unseren eigenen, internen Geschäftsbetrieb als auch für die gesamte Lieferkette und orientiert sich an den international gültigen Standards.

### Wir leben „SHARED“

„SHARED“ ist die DNA unseres Unternehmens und die Leitlinie, an der wir unser Denken und Handeln ausrichten. Aus unserer gelebten Firmenkultur heraus, haben MitarbeiterInnen aus unterschiedlichen Bereichen „SHARED“ entwickelt und damit das Besondere unserer Firmenkultur in Worte gefasst. Wir sind „SHARED“ – sowohl unternehmensintern als auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern! „SHARED“ steht für **S**erviceorientiert, **H**ilfsbereit, **A**ufgeschlossen, **R**espektvoll, **E**igenverantwortlich und **D**esignorientiert.

### Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter

Stillstand gibt es bei uns nicht. Jeden Tag arbeiten wir daran unser Unternehmen und unsere Produkte noch besser zu machen. Auch beim Thema menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfalt machen wir nicht halt. Hier nutzen wir unser Risikomanagement und überprüfen durch den Einsatz verschiedener Werkzeuge (z. B. Risikoanalysen, Bewertungen oder Auditierung) die Einhaltung der menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfalt. Sollte es Auffälligkeiten geben, dann gehen wir diesen nach und versuchen diese durch Optimierungen zu lösen.

### Wir stehen zu unserer Verantwortung

Damit wir der Verantwortung unserem Anspruch entsprechend nachkommen können, sind die Zuständigkeiten bei uns hierfür klar geregelt. Für die Umsetzung, Einhaltung und Weiterentwicklung der Grundsatzklärung zur Achtung von Menschenrechten sind die Bereichsleiter der Fachbereiche Einkauf und Personal in Abstimmung mit der Geschäftsleitung verantwortlich. Und weil wir bei MOLDEX „SHARED“ arbeiten, wissen alle Mitarbeiter, dass sie sich jederzeit mit Anregungen, Vorschlägen oder Kritik an entsprechende Vorgesetzte oder Bereichsleitungen werden können.

Haben Sie Grund für eine Beschwerde oder eine Anregung, dann schreiben Sie uns gerne eine E-Mail an [care@moldex-europe.com](mailto:care@moldex-europe.com) und teilen uns Ihr Anliegen mit.

Sie wollen wissen, was wir in Sachen Umweltschutz tun? Die Antworten finden Sie auf unserer Internetseite unter [www.moldex-europe.com/de/umwelt](http://www.moldex-europe.com/de/umwelt)

Mit freundlichen Grüßen,

Torben Skov, Geschäftsleitung

Roman Skov, Geschäftsleitung

S. Kienzle, Leitung Personalwesen

Marek Walter, Leitung Einkauf/Materialwirtschaft